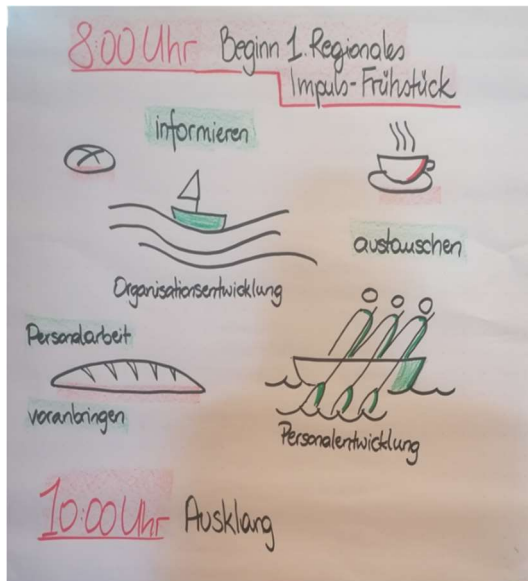


## Nachlese zum 1. Regionalen Impuls Frühstück am 27.09.2023

Das 1. Regionale Impuls Frühstück, welches am 27.09.2023 im Weinwerk Burgenland in Neusiedl am See stattfand, stand ganz im Zeichen von Personal- und Organisationsentwicklung.



Der Fokus lag, in diesem ersten Termin, vor allem darin eine gemeinsame Basis zu den Themen Personal- und Organisationsentwicklung zu schaffen.

Dabei wurde der Blick vor allem darauf gerichtet, welchen Mehrwert eine geplante und kontinuierliche Personalarbeit für Unternehmen schaffen kann. Und vor allem, wie dieser Nutzen messbar ist.

## Organisationsentwicklung (OE) stärkt Ihre Organisation

Eine systematische und gezielte Organisationsentwicklung betrachtet das Unternehmen ganzheitlich und bezieht auch das Umfeld mit ein. Es wird genau dort angesetzt, wo das Unternehmen steht und Entwicklung braucht, um den nächsten Schritt machen zu können. Die Einbeziehung aller-Mitarbeiter\*innen hat einen zentralen Stellenwert.

Beispielhaft wurde der Mehrwert von Organisationsentwicklung für die Gestaltung von zukunftsfähigen Betrieben anhand des „OE Baumes“ dargestellt.

Mit diesem „Bild“ wurde klar, welche Kraft Unternehmen haben, indem sie ganz bewusst ihre Organisation entwickeln und sich von „innen“ stärken, um im „Außen“ wettbewerbsfähig zu bleiben.



## Personalentwicklung (PE) schafft Zukunft



Eine zweckgerichtete Personalarbeit unterstützt Unternehmen und deren Mitarbeiter\*innen, zukunftsfähig zu bleiben bzw. zu werden. Personalentwicklung ist keine einmalige Angelegenheit, und wird, wenn nur sporadisch und punktuell angewendet, keinen Erfolg zeigen. Es ist daher ein kontinuierlicher Prozess, Personalentwicklung in Einklang mit der Unternehmensstrategie zu bringen, entsprechende, maßgeschneiderte Maßnahmen zu entwerfen, umzusetzen und ihrem Beitrag zum Unternehmenserfolg zu monitorieren.

„Organisationen lernen, indem ihre Mitarbeiter\*innen lernfähig sind und diese Grundlage zu schaffen, ist eine zentrale Aufgabe der Personal- und Organisationsentwicklung.“ [frei übersetzt nach: Die fünfte Disziplin; Peter M. Senge]

## Mehrwert von PE & OE lässt sich messen

Die geplante und kontinuierliche Personal- und Organisationsentwicklung schafft messbare Ergebnisse. Umsatzsteigerung, höhere Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit, verringerte Fluktuationsraten, weniger Krankenstände, geringere Personalbeschaffungskosten sind nur einige Beispiele, an denen der Mehrwert sichtbar und gemessen werden kann.